



CONSELL COMARCAL
DE L'ALT EMPORDÀ

Promoció Econòmica

Memòria d'activitats 2018



Índex

Candidatures i convenis	3
Xarxa d'Inserció Laboral – Club de Feina	4
II Jornada Comarcal d'Ocupació per a persones majors de 45 anys (2018)	8
Premis Emprenedors Alt Empordà	9
Programa Treball i Formació 2017 / 19	11
Programa Treball i Formació 2018 / 20	13
Joves en pràctiques 2018 / 19	14
AODL de comerç comarcal	15
Pla Estratègic de Promoció i Ocupació de la comarca	16
Conveni ADRINOC / Conveni Escola d'Hostaleria	17
Xarxa Gironina d'Entitats de Promoció Econòmica	17
Equip tècnic	18



Candidatures i convenis.

Candidatures:

4 Candidatures presentades durant l'any 2018 per valor de 546.172,96 €.

Servei d'Ocupació Públic de Catalunya – Departament de Treball

439.772,96 €. Programa Treball i formació 2018-20.

77.000,00 € Programa Joves en pràctiques 2018-19.

27.000,00 € Programa AODL

Diputació de Girona

2.400,00 €. Candidatura Xarxa Entitats Promoció Econòmica

Convenis:

Conveni amb els ajuntaments de Roses, l'Escala, la Jonquera, Llançà i Vilafant per dur a terme les tasques de dinamització i inserció laboral, en el marc de la Xarxa d'inserció Laboral.

Conveni amb la Diputació de Girona en el marc de la Xarxa d'Entitats de Promoció Econòmica de les comarques gironines.

Conveni de delegació de competències i conveni de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments preferents d'Agullana, Castelló d'Empúries, el Far d'Empordà, Espolla, la Jonquera, Palau-saverdera, portbou, Saus Camallera Llampaias, Torroella de Fluvià, Vilafant i Vilamalla per a la realització del Programa Treball i Formació Alt Empordà del Servei d'Ocupació de Catalunya a la comarca de l'Alt Empordà (2017 – 19).

Conveni de delegació de competències i conveni de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments preferents d'Agullana, Albanyà, Capmany, Castelló d'Empúries, el Far d'Empordà, Espolla, Fortià, Garriguella, Lladó, Maçanet de Cabrenys, Palau-saverdera, Palau Sta. Eulàlia, Pont de Molins, Portbou, Port de la Selva, Saus Camallera Llampaias, Siurana, Torroella de Fluvià, Vilafant i Vilamalla per a la realització del Programa Treball i Formació Alt Empordà del Servei d'Ocupació de Catalunya a la comarca de l'Alt Empordà (2018 – 20).

39 Convenis de col·laboració entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, l'Ajuntament d'Agullana i l'Associació ADRINOC per al finançament de l'Associació ADRINOC per dur a terme el programa Leader pel període 2014 – 2020, amb els Ajuntaments d'Agullana, Albanyà, Bàscara, Biure, Boadella i les Escaules, Borrassà, Cabanelles, Cantallops, Capmany, Cistella, Darnius, Espolla, Garrigàs, Garriguella, La Vajol, Lladó, Maçanet de Cabrenys, Masarac, Mollet de Peralada, Navata, Ordis, Palau de Santa Eulàlia, Palau-saverdera, Pau, Pontós, Rabós, Riumors, Sant Climent Sescebes, Sant Llorenç de la Muga, Sant Miquel



CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ

de Fluvià, Siurana, Terrades, Torroella de Fluvià, Ventalló, Vilajuïga, Vilamacolum, Vilamaniscle, Vilanant i Vilaür.

Conveni regulador de la subvenció concedida a l'Associació per al a Formació Professional de l'Alt Empordà per a l'any 2018.

Conveni amb l'Associació d'Hoteleria de l'Alt Empordà, l'Associació Alt Empordà Turisme, Federació Alt Empordanesa d'Empresaris i AJEG per la millora de l'ocupabilitat.

Conveni amb els Ajuntaments de Conveni de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments de Figueres, Roses, Castelló d'Empúries, Llançà i la Jonquera per a la implementació del "Projecte de desenvolupament comercial a l'Alt Empordà" en el marc de la convocatòria d'Agents de d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL) del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Conveni de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Figueres, l'Ajuntament de Roses i el Setmanari de l'Alt Empordà per dur a terme l'acció «Premis Emprenedors Alt Empordà».

Xarxa d'Inserció laboral – Club de Feina

La Xarxa està formada i finançada pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments de Roses, l'Escala, Llançà, la Jonquera i Vilafant.



Els serveis que es donen és el Club de Feina a les persones en situació d'atur i les que volen millorar la seva situació laboral i l'atenció personalitzada a l'empresari pel què fa a la difusió d'ofertes de treball que necessita cobrir.

Club de la feina.

Descripció: Espai obert i autònom on no cal concertar hora de visita i a on es pot fer recerca activa d'ocupació amb el suport d'una tècnica i la possibilitat d'utilitzar ordinadors connectats a Internet i/o fer el currículum. En el mateix espai s'actualitzen setmanalment les ofertes laborals i els cursos formatius.

L'atenció de les persones es fa a l'oficina de promoció econòmica del CCAE, als ajuntaments de Roses i l'Escala un cop per setmana, a la Jonquera i Vilafant un cop cada quinze dies i a Llançà un cop al mes.

Resultat del Club de Feina:

S'ha atès a **696 persones en 2,027 visites** en els diferents serveis de la comarca.



Les **visites ateses per municipi** en el Club de Feina han estat:

269 a l'oficina de promoció econòmica del CCAE, i que cobreix a la població dels municipis de la comarca menys Figueres i Castelló d'Empúries.

906 a l'Ajuntament de l'Escala.

644 a l'Ajuntament de Roses.

60 a l'Ajuntament de Vilafant.

91 a l'Ajuntament de Llançà.

57 a l'Ajuntament de la Jonquera.

En l'espai del Club de Feina les persones en situació d'atur troben les ofertes actualitzades setmanalment d'una forma ordenada; disposen d'ordinadors amb connexió a Internet on poden fer la cerca d'ofertes i/o el seu currículum i poden consultar els cursos de formació que es porten a terme a la comarca.

El número total de consultes ha estat de 3.024 amb la següent distribució:

Consultes per tipus	Número
Ofertes	1.985
Formació	214
CV	417
Internet	176
Altres	232
Total	3.024

La gran majoria de persones que s'adrecen al nostre servei venen a mirar les **ofertes actualitzades setmanalment** posades al suport informatiu (98 %). L'espai facilita la visita setmanal ja que poden trobar alguna oferta pròpia arribada directament al Consell o a l'Ajuntament i la difusió d'ofertes de manera ordenada de: premsa comarcal, web Infojobs, web Infofeina, web Feina Activa, webs d'ajuntaments, ofertes del Servei d'Ocupació de Catalunya, etc.

Han utilitzat **internet** un 9 % de les les persones que utilitzen el servei. Habitualment venen a resoldre problemes que es troben, com són:

Recuperació de contrasenyes de webs laborals que en anys anteriors ja s'havien donat d'alta i que ara no els deixa entrar de nou perquè ja estan registrats.

Donar suport en l'alta a webs laborals especialment a Infojobs, Infofeina i Feina Activa. Cal passar diferents pàgines i en determinats formats que sovint creen confusió a l'usuari.

Cercar ofertes de feina en webs especialitzades per sectors.

Creació de correus electrònics i ajud en el format de creació de contrasenyes segures.



Adjuntar el currículum vitae en el correu e-mail per poder enviar a ofertes.

Convertir cv a format Pdf perquè no els hi quedi desconfigurat quan ho rebí l'empresa.

Gestionar la renovació del SOC per internet.

Sol·licitar Cita Prèvia al SEPE per internet.

Sol·licitar Vida Laboral telemàticament o per telèfon.

Un 21% de les consultes fetes han estat per elaborar el **currículum** ja sigui ells mateixos, ja sigui fet per la tècnica quan desconeixen el funcionament de l'ordinador. Quan han disposat de foto de carnet, s'ha escanejat per adjuntar al currículum. Sempre es donen còpies del cv per a que comencin la recerca.

Si la persona arriba al nostre servei amb el currículum elaborat, es fa una revisió d'aquest per a millorar la presentació, les faltes d'ortografia i la concreció i ordre en les dades.

L'11% de les consultes ha estat per cursos de formació.

S'ha fet **difusió de 195 cursos** de formació ocupacional, finançada per administracions locals i també de cursos privats.

Els usuaris han trobat permanentment a la cartellera el llistat de centres que imparteixen formació a la nostra comarca amb les especialitats, foto del centre i la ubicació. S'aconsella que facin la preinscripció en previsió de que els cursos s'aproven al desembre i comencen immediatament.

Tenim activat un correu electrònic del Club de Feina. Des d'aquest mail enviem CV a les empreses, d'aquells usuaris que no tenen accés a internet. En concret, hem enviat **330 CV** a ofertes publicades en premsa, a l'OTG de Figueres, a l'Ajuntament de Roses, a l'Ajuntament de Figueres, i altres.

I finalment, pel que fa a **altres** tipus de consulta, destaquem l'ús de l'espai de CF per a la renovació del SOC en els municipis de L'Escala i Roses, entre altres, i representen l'11 % de les consultes.

Ofertes de treball.

Durant l'any 2018 els usuaris del Club de Feina han pogut tenir informació quantificable de **583 ofertes de treball i de 1.082 llocs de treball**. D'aquests, **377 ofertes i 845 llocs de treball han estat gestionats des del servei propi del Club de Feina**.

Tanmateix, les ofertes a les que poden accedir els usuaris del Club de Feina són més nombroses. Les dades anteriors reflexen les dades quantificables de les que disposem. A més a més d'aquestes, es fa difusió d'altres ofertes de difícil quantificació, que són: les ofertes que es publiquen a Infojobs, Infofeina i Feina Activa, les de l'Oficina de Treball de Figueres i de de la premsa comarcal.



El servei propi del Club de Feina que es dona és el següent:

En relació als representants de les empreses i administracions que es posen en contacte amb el servei propi del Club de Feina:

1) Recepció de l'oferta de l'empresa, personalment o a través de la web, on l'empresari/a especifica en què consisteix el lloc de treball, les condicions i el contacte.



Localització d'ofertes públiques mitjançant la consulta del BOP, del DOGC o consulta a les webs dels propis Ajuntaments.

2) Confecció d'un cartell per fer-ne difusió en els 6 espais del club de la feina i a la web del Consell Comarcal de l'Alt Empordà i al facebook.

Exemple de cartell d'empresa:

MARINER PER LLANÇÀ

Lloc de treball:

- Mariner per barca de palangre.

Requisits del lloc a cobrir:

- Experiència prèvia en el mar demostrable.
- Residència per rodalies de Llançà.

Condicions del lloc de treball:

- A convenir amb la persona.
- Incorporació immediata, urgeix.

T'interessa l'oferta?
Enviar CV a:
msalvadorpuli@hotmail.com



Consell Comarcal
de l'Alt Empordà
Àrea de Promoció Econòmica
Núm. oferta: A37/02-18

3) Seguiment per saber quan es tanca l'oferta per treure'l dels espais de difusió del Club de la Feina i despublicar-ho de la web.

Resultat de les ofertes del Servei Propi del Club de Feina.

En total s'han posat en contacte amb el Servei Propi del Club de Feina **157 empreses i 22 administracions, i han generat 377 ofertes** que representen **864 llocs de treball**.

Les 157 empreses han generat 320 ofertes i 754 llocs de treball. Les 22 administracions han generat 57 ofertes i 92 llocs de treball.

Per sectors econòmics, els llocs de treball oferts de les empreses es centra majoritàriament en els sectors serveis, hostaleria i comerç amb el 68 %.

La mitjana de visites a la web per oferta publicada és de 165.

La mitjana de visites al facebook per oferta publicada és de 137.



El número **total de visites a la web del Consell Comarcal de l'Alt Empordà**, apartat «difusió d'ofertes» ha estat de **35.400**, des de setembre de 2018 a maig del 2019.

II Jornada comarcal d'Ocupació per a persones majors 45 anys

Descripció

La jornada ha estat organitzada per representants del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, de l'Ajuntament de Figueres, de Roses, de Castelló d'Empúries i Vilafant.

Aquesta activitat ha estat cofinançada per la Diputació de Girona:



Diputació de Girona



Aquesta activitat té com a objectiu contribuir a facilitar la recerca de feina i la inserció laboral de persones majors de 45 anys.

En el marc de la campanya de sensibilització per a la contractació de persones majors de 45 anys en situació d'atur es va organitzar una Jornada el dia 23 de març al municipi de Roses. Es va dur a terme la ponència «Ens Repensem» a càrrec d'Enric Bastardes i es van celebrar celebrar dos tallers: 1) Riu i Viu, amb Mari Luz Lurbe. 2) Resum professional en 30 segons, una eina per una entrevista d'èxit, amb Sergio GilHi va haver **280 persones inscrites** van poder aprofitar i la participació de 10 entitats de formació.

Per acabar es van organitzar uns **espais d'entrevistes** amb empresaris, empresàries i/o caps de recursos humans de **33 empreses que ofertaven 33 llocs de treball**.

Durant la jornada hi havia un **espai dedicat a diverses entitats de la comarca que ofereixen serveis d'inserció laboral i/o formació** per a persones en situació d'atur.

El Club de Feina del Consell Comarcal de l'Alt Empordà va participar en aquest espai. Per donar a conèixer el Club de Feina es van editar dos flyers, un per a les persones en situació d'atur i l'altre per a empresaris i empresàries que cerquen treballadors i treballadores.

Premis Emprendadors Alt Empordà.

10^a edició dels Premis Emprendadors Alt Empordà



Descripció.

Coorganització dels Premis Emprenedors de la comarca de l'Alt Empordà, juntament amb l'Ajuntament de Figueres, l'Associació Joves Empresaris i Emprenedors de les comarques gironines, el Setmanari de l'Empordà. I el Fòrum Imagina, amb la col·laboració del Servei Educatiu de l'Alt Empordà.



En aquesta edició s'ha aprovat el Conveni de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Figueres, l'Ajuntament de Roses i el Setmanari de l'Alt Empordà per dur a terme l'acció «Premis Emprenedors Alt Empordà»

Les categories dels premis són:

1) **Premi Emprenedor@:** Projecte d'empresa més viable, innovadora i amb major potencial de creixement i amb data de creació durant l'any 2018: 9 candidatures presentades de 14 promotors i promotores i 2 projectes premiats.



Candidatures: Eilxsea Beverages, Joieria Creativa, la Fulla Voladora, Ekko wc, Arc de Sant Martí, Personimals, Remolc Bici, Estudi de Diseny Gràfic Estratègic i Game Center.

Projectes premiats:

Primer: - Projecte Ekko WC. Fabricació de cabines sanitàries respectuoses amb el medi ambient. Ja n'han instal·lat en diversos festivals de renom. Les cabines es fabriquen íntegrament a Roses de manera artesanal.

Segon: Joieria Creativa, ofereix joves amb dissenys únics. Són històries, sensacions i art convertides en joies.

2) **Premi Idea Empresarial IES:** Idees de negoci més creatives dels estudiants dels IES de la comarca. Hi han participat 9 candidatures amb 19 participants. Són: Roses (Vaixell Recollida Brossa, Roba original, Mitjoliht, Eyepro), Figueres (Fastmaki, Mengi Bé, Hotel Surrealism i SuperMaps i Komfy.),





Categoria ESO. Quatre joves de l'Institut Illa de Rodes de Roses, ha ideat un vaixell de recollida de brossa que pot recollir les illes de plàstics que floten en els nostre mar.



Categoria Batxillerat. Quatre joves de l'Institut Cendrassos de Figueres, proposa el sistema de calefacció Komfy.

3) **Premi Jove Empresari/a:** Reconeixement a l'empresari o empresària empordanès menor de 42 anys que hagi tingut una trajectòria empresarial més destacada. En aquesta edició es va premiar a **Marc Barceló**, la seva empresa Volta Motorbikes ha tingut una trajectòria notable, situant les seves motos elèctriques – fabricades a Figueres – al mercat internacional.



4) **Premi a la línia de negoci innovadora.** Per a empresaris/es que hagin obert la línia de negoci més innovadora en els darrers tres anys. En aquesta edició s'ha premiat a la promotora de **Can Tuies**. En la seva cuina taller, ha creat nous conceptes de melmelades amb textures innovadores i gustos sorprenents. El Rebot de l'Empordanet suma un centenar de productes diferents. Hi van participar 3 candidatures més: Top climb, 117 Social Marketing i Hostel Figueres.

L'acte d'entrega dels Premis de les quatre categories va tenir lloc el **11 de maig de de 2018** en un acte organitzat a l'Auditori dels Caputxins de l'Ajuntament de Figueres.



El jurat que va seleccionar els projectes premiats va estar format per membres de les entitats organitzadores i per empresaris i empresàries de la comarca.

En la categoria de Premi Emprenedor@ i Premi Idea Empresarial IES, els promotors van presentar directament els seus projecte al jurat, en un temps màxim de 5 minuts. Per això, prèviament els candidats i candidates del Premi Emprenedor@ van assistir a una sessió formativa impartida pel Fòrum Imagina on el formador, Rafael Aguilera, va formar i entrenar als candidats i candidates en la millora de les seves habilitats de comunicació per presentar el seu projecte davant els membres del jurat dels premis

així com de futurs inversors, entre altres (col·laboradors, directors entitats bancàries, prescriptors, etc.).

Celebració del 10^e aniversari.



El 22 de març de 2018 es va celebrar els 10 anys dels Premis Emprenedors Alt Empordà.

Hi van participar en Marc Barceló i la seva moto elèctrica *Volta*, les dissenyadores Xènia Semis i Imma Serra, en Pau Currius amb *Renobat*, Irina Arché i Enric Deusedes amb el projecte *Nohalcata Slide Board* i

Laura Cebrià amb el projecte per a persones amb diversitat funcional *Tots hi som*. Els ponents van coincidir en què «a la Universitat, això no t'ho ensenyen» i van explicar les seves experiències. La majoria dels assistents, uns 200, eren alumnes d'ESO i Batxillerat, a més d'emprenedors/es i empresaris/es.

Programa Treball i Formació 2017 - 19

Les entitats finançadores han estat les següents:



Descripció

Les tres accions del programa dutes a terme són:

Accions d'experiència laboral. Accions que s'adrecen a facilitar la pràctica laboral dels/les participants mitjançant el desenvolupament de treballs de caràcter públic i interès social.

Coordinació del programa.

Formació transversal adreçada a les persones contractades.

Els beneficiaris i participants de les accions d'experiència laboral són:

Línia PANP: persones en situació d'atur no perceptores de prestacions o subsidi per desocupació. Per a contractacions d'un any tindran prioritat els



majors de 55 anys i per a contractacions de mig any tindran prioritats les persones d'entre 45 i 54 anys.

Línia PRMI: persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció. Per a contractacions d'un any tindran prioritats els majors de 55 anys i per a contractacions de mig any tindran prioritats els menors de 55 anys.

Línia DONA: - Dones en situació d'atur de molt llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni de l'ajut del Programa de Requalificació Professional (PREPARA), preferentment més grans de 55 anys.

Resultats:



Contractació de 16 persones, en perfil d'auxiliar de la llar, ordenació d'arxius i peons. Els participants han estat contractats des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà i destinats als Ajuntaments d'Agullana, Castelló d'Empúries, el Far d'Empordà, Espolla, la Jonquera, Palau-saverdera, Portbou, Saus Camallera Llampaias, Torroella de Fluvià, Vilafant i Vilamalla.

Els treballadors van ser contractats durant el mes de desembre de 2017 i gener de 2018 i els contractes van finalitzar el mes de desembre de 2018 i el gener de 2019.

Onze dels participants van estar contractats durant 6 mesos i 5 durant 12 mesos. Van rebre formació transversal consistent en un mòdul de competències lingüístiques (15 h.) i en un mòdul d'iniciativa i autonomia (5 hores).

A l'inici del programa, els peons, van dur a terme 20 hores de formació en Prevenció de Riscos Laborals a càrrec de l'àrea de Formació de la Unió d'Empresaris de la Construcció.

Els participants van gaudir d'accions d'acompanyament a la inserció laboral, dutes a terme pel coordinador del programa. El coordinador també ha supervisat el bon funcionament del programa desplaçant-se a cada municipi de forma periòdica.



En cada projecte hi havia un cartell mida A3 en un lloc visible al públic on s'informava de les entitats finançadores del projecte:

Programa Treball i Formació 2018 - 20

Les entitats finançadores han estat les següents:



i els Ajuntaments participants:



Descripció

Les tres accions del programa dutes a terme són de la mateixa naturalesa que les descrites en el l'apartat anterior.

Resultats

Aprovació de **40 convenis**:

20 de delegació de competències entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments interessats per a la realització del Programa Treball i Formació Alt Empordà del Servei d'Ocupació de Catalunya a la comarca de l'Alt Empordà.

20 de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments interessats per a la realització del Programa Treball i Formació Alt Empordà del Servei d'Ocupació de Catalunya a la comarca de l'Alt Empordà.

Elaboració i aprovació de la candidatura per contractar a 31 persones (30 en la modalitat d'experiència laboral i 1 en la modalitat de coordinació).

Dels 30 contractes 17 són per sis mesos, i 13 per 12 mesos. Les contractacions es van dur a terme entre el 28 de desembre de 2018 i el 30 de gener de 2019.

Els **perfils** són els d'informador del medi ambient, peons i auxiliars de la llar i de la gent gran. Els **municipis** de destí són els Ajuntaments d'Agullana, Albanyà, Capmany, Castelló d'Empúries, el Far d'Empordà, el Port de la Selva, Espolla, Fortià, Garriguella, Lladó, Maçanet de Cabrenys, la Jonquera, Palau de Sta Eulàlia, Palau-saverdera, Pont de Molins, Portbou, Saus Camallera Llampiaies, Torroella de Fluvià, Vilafant i Vilamallà.

El gener es va contractar **al coordinador del programa**, encarregat de supervisar el bon funcionament del programa, desplaçant-se a cada municipi, de forma periòdica, i de fer l'acompanyament a la inserció laboral dels participants.

Durant el 2019, els participants faran 60 hores de formació. Es distribueix en dos mòduls. Un d'habilitats de comunicació, de 30 hores, i un altra de treball en equip, de 30 hores.

Joves en pràctiques 2018 - 19

El programa Joves en Pràctiques s'emmarca en els programes de Garantia Juvenil i està finançat per:



Descripció:

El Programa “Joves en pràctiques” té per objectiu incentivar la contractació laboral en pràctiques de joves amb formació beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya. Va dirigit a de 18 a 29 anys, en situació d'atur i amb formació universitària o de formació professional de grau mig o superior.

Resultats

Elaboració, presentació i aprovació de la candidatura.

Contractació de 7 joves en pràctiques en els següents projectes:

Contractes	Àrea	Projecte.
1	Medi Ambient.	Accions en el marc de l'Agència Comarcal de l'Energia i Clima
3	Arxiu	Digitalització de materials diversos de l'Arxiu Comarcal de l'Alt Empordà i catalogació dels expedients de l'arxiu del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
1	Joventut	Projecte d'Informació i lleure juvenil
1	Benestar Social	Suport al desenvolupament de registre i actualització de dades de l'Observatori Social de l'Alt Empordà
1	Ensenyament	Digitalització inicial per adaptar-se a l'administració electrònica.

AODL de comerç comarcal 2018 - 19

L'AODL de comerç comarcal està finançat per les següents administracions:



Descripció del projecte:

El pla de treball de l'AODL té com objectiu millorar la competitivitat del sector del comerç a la comarca de l'Alt Empordà, a través de convertir els comerços i les empreses de l'Alt Empordà en referents de compra.

El pla de treball s'emmarca en el projecte «Projecte de Desenvolupament Comercial a l'Alt Empordà (2017)», promogut des de l'Ajuntament de Figueres i finançat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. En el projecte hi van participar el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, els Ajuntaments de Llançà, Roses, l'Escala, Castelló d'Empúries, la Jonquera i Vilafant, i el Consorci Salines-Bassegoda

Resultats

Aprovació del conveni de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments de Figueres, Roses, Castelló d'Empúries, Llançà i la Jonquera per a la implementació del "Projecte de desenvolupament comercial a l'Alt Empordà" en el marc de la convocatòria d'Agents de d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL) del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Preparació de la candidatura i presentació a la línia AODL.

Contractació de l'AODL en comerç comarcal.

Constitució i coordinació de la Comissió de seguiment. Celebració de 2 reunions i 7 participants.

Presa de contacte de l'AODL amb el projecte i el sector.

Explorar estratègies per a la creació d'una Taula Comarcal de Comerç. Celebració de la primera reunió amb 23 assistents. Es presenta l'AODL i el projecte, es fa un resum dels resultats de les entrevistes. Explicació aprofundida del funcionament de l'Empordà Card. Creació de tres grups de treball: Formació, Promoció i Turisme.

Definir un programa de formació conjunt i específic pel sector comercial. Celebració de la primera reunió amb 11 assistents. Presentació. Diferenciació del tipus de públic de la formació: tècnics, propietaris de locals, comerciants i associacions.

Millora de la qualitat de l'espai urbà per fer-lo atractiu als visitants. Visita retail-tour a Olot. Coneixement de l'experiència d'implementació del model comercial de la capital garrotxina, per part de tècnics i representants polítics dels Ajuntaments participants i de les Associacions de Comerç dels seus municipis.

Campanyes de sensibilització. Celebració de la primera reunió amb 16 assistents. Prioritats: implantació de l'Empordà Card i la Fira del producte de l'Empordà «Empordà Market».

Pla Estratègic de Promoció i Ocupació de l'Alt Empordà.

Les entitats impulsores del Pla Estratègic de Promoció i Ocupació de l'Alt Empordà són:



Descripció

Actualització del Pla Estratègic de Promoció i Ocupació de l'Alt Empordà, redactat l'any 2014.

Resultats

Treballs d'actualització de la diagnosi i recollida de propostes d'acció, a partir d'enquestes a les empreses, entrevistes a persones representatives del territori i finalment amb la celebració de taules de treball.

Les taules de treball participatives s'han definit en quatre àmbits: Ocupació, Emprenedoria, Turisme i Agroalimentari

Entre les accions d'interès, hi ha les següents:

Potenciar la marca Empordà.

Potenciar el producte local.

Millorar la formació reglada.

Orientació i prioritització en el sector industrial, la logística i el transport.

Millora de la xarxa de transport per connectar la comarca.

Finestra única empresarial per a tots els tràmits.

Pensar en el canvi climàtic i fer estratègies sostenibles

Durant el 2019 es continuarà treballant en l'actualització i la definició del pla d'acció.

Conveni ADRINOC

En relació al conveni ADRINOC s'ha dut a terme les tasques conveniades amb l'Associació ADRINOC i 39 Ajuntaments rurals de la comarca. per al finançament de l'Associació ADRINOC per dur a terme el programa Leader pel període 2014 – 2020.

Els Ajuntaments són els següents::

Agullana, Albanyà, Bàscara, Biure, Boadella i les Escaules, Borrassà, Cabanelles, Cantallops, Capmany, Cistella, Darnius, Espolla, Garrigàs, Garriguella, La Vajol, Lladó, Maçanet de Cabrenys, Masarac, Mollet de Peralada, Navata, Ordís, Palau de Santa Eulàlia, Palau-saverdera, Pau, Pontós, Rabós, Riumors, Sant Climent Sescebes, Sant Llorenç de la Muga, Sant Miquel de Fluvià, Siurana, Terrades, Torroella de Fluvià, Ventalló, Vilajuïga, Vilamacolum, Vilamaniscle, Vilanant i Vilaür.

Conveni Escola d'Hostaleria

Informació i tramitació del conveni regulador de la subvenció concedida a l'Associació per al a Formació Professional de l'Alt Empordà per a l'any 2018, per un import de 15.000,00 €.

Xarxa d'Entitats de Promoció Econòmica de les Comarques Gironines



La xarxa que impulsa la Diputació de Girona té 50 entitats adherides. Les accions dutes a terme en el marc de la xarxa han estat:

Elaborar un mapa de recursos del territori, amb la posta en comú de les accions que es desenvolupen en aquesta matèria a les comarques de Girona.

Impulsar la creació d'una xarxa de promoció econòmica.

Fomentar les activitats formatives adreçades a les activitats i als càrrecs tècnics que assumeixin responsabilitats en relació amb aquestes àrees.

Donar suport a les polítiques d'igualtat en matèria de Promoció Econòmica.

Coordinar els Serveis Locals del territori.



Fer una prospecció de les necessitats de les empreses

Dissenyar, consensuar i aplicar una metodologia comuna en els serveis d'orientació i inserció laboral.

Comunicació dels serveis i donar suport tècnic i econòmic.

Facilitar les tasques que ja venen realitzant els ajuntaments i els consells comarcals.

Equip tècnic

Carme Capallera Arnau (de gener a octubre) cap de l'àrea i direcció dels projectes relacionats a la memòria. Ha dut a terme directament l'acció dels Premis Emprenedors, la presentació i l'elaboració de les següents candidatures conjuntament amb els socis participants de cada projecte: Treball i Formació 2018/20, Joves en pràctiques 2018/19, AODL en comerç comarcal i Xarxa d'Entitats de Promoció Econòmica. Ha participat en la negociació dels convenis de col·laboració de promoció econòmica referents a les candidatures presentades i ha realitzat part de la gestió del conveni pel finançament municipal a l'Associació ADRINOC i del finançament de l'Escola d'Hostaleria, així com dels contractes i la justificació econòmica dels programes, entre altres. Membre del Jurat dels Premis Emprenedors i de la Xarxa d'Entitats de Promoció Econòmica de la Diputació de Girona.

Dolor Colomer Cotta (de juliol a octubre de 2018) insertora laboral del Club de Feina, **(d'octubre a desembre)** va assumir les funcions de cap d'àrea.

Beatriz Prado Márquez (de gener a juny de 2018) insertora laboral del Club de Feina. Ha participat a la Taula d'Ocupació i Formació Juvenil i a les reunions de treball del Pla de desenvolupament del Comerç de la comarca. Membre de la comissió organitzadora de la Jornada de sensibilització per a la contractació de majors de 45 anys.

Lluís Sánchez (de gener a agost), coordinador del programa Treball i Formació durant l'any 2018, del programa Treball i Formació 2017 – 19. Supervisa el bon funcionament del programa, desplaçant-se a cada municipi de forma periòdica, fa l'acompanyament a la inserció laboral dels participants, les gestions de RRHH i de PRL, i redacta les memòries tècniques, entre altres temes que puguin sorgir durant la coordinació del programa.

Montse Murlà (a partir del 29 de desembre), AODL en comerç comarcal. Du a terme les accions del pla de treball de l'AODL en el marc del projecte de desenvolupament comercial a l'Alt Empordà.

Anna Moiset Descamps (fins el 22 d'abril) i Lidia Fiol (a partir del 23 d'abril). Suport administratiu i logístic imprescindible per dur a terme les accions descrites en aquesta memòria, la gestió web dels programes, la informació del servei del Club de Feina i la recepció (atenció al públic i atendre trucades telefòniques), registre,



CONSELL COMARCAL
DE L'ALT EMPORDÀ

confecció de cartell i seguiment de les d'ofertes laborals. Actualitza les notes de premsa relacionades amb promoció econòmica i les publicacions del DOGC i del BOP, entre altres.