



Conveni de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments de Roses, l'Escala, Vilafant, la Jonquera i Llançà per dur a terme el servei del Club de Feina.

Parts que intervenen

La Senyora Sònia Martínez Juli, presidenta del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb CIF P6700008C, actuant d'acord amb l'article 13.1.a del Decret Legislatiu 4/2003 de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya, i facultada per la signatura del present conveni mitjançant acord de Ple de la corporació en data 11 de juliol de 2019, i assistida per la secretària de la Corporació.

El Senyor Joan Plana Sagué, alcalde de l'Ajuntament de Roses amb CIF P1716100A, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 26 de juny de 2021; i assistit per la secretària de la Corporació.

El Senyor Víctor Puga López, alcalde de l'Ajuntament de l'Escala, amb CIF P-1706800-H en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 15 de juny de 019; i assistit per la secretari de la Corporació.

La Senyora Consol Cantenys Arbolí, alcaldessa de l'Ajuntament de Vilafant amb CIF P1723500C, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 15 de juny del 2019; i assistida pel secretari de la Corporació.

La Senyora Lluïsa Macias Boada, regidora de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de la Jonquera, amb CIF P1709300F, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant Decret d'Alcaldia de 19 de juny de 2019; i assistida pel secretari de la Corporació.



La Senyora Núria Escarpanter i Olivet, alcaldessa de l'Ajuntament de Llançà, amb CIF P1709900C, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 15 de juny de 2021 ; i assistida pel secretari de la Corporació

Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de cooperació.

Antecedents i motivació

El Club de Feina és un servei que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà (en endavant CCAE) i Ajuntaments de la comarca van iniciar l'any 2001.

El servei, en el decurs de la seva existència, ha adoptat formats diferents i s'ha adaptat al context laboral de la comarca i a la situació econòmica de les Administracions i de la societat.

El Club de Feina està dirigit a persones en situació d'atur i les que volen millorar la seva situació laboral, amb l'objectiu de facilitar la recerca activa d'ocupació.

El funcionament ordinari del servei es basa en un espai obert i autònom on no cal concertar hora de visita i a on es pot fer recerca activa d'ocupació amb l'assessorament i suport d'una tècnica especialitzada en inserció laboral, i la possibilitat d'utilitzar ordinadors connectats a Internet i/o fer el currículum, entre altres. En el mateix espai s'actualitzen setmanalment les ofertes laborals i els cursos formatius.

El servei s'ha adaptat a la pandèmia de la Covid 19 oferint un servei telefònic amb suport del Whatsapp, correu electrònic i altres aplicacions que faciliten la comunicació entre la insertora laboral i els/es usuaris/es.

El Club de la Feina, dóna la suficient flexibilitat per garantir que les persones usuàries tinguin la informació actualitzada dels recursos que necessiten per realitzar la cerca de feina, així com un suport, assessorament i orientació professional necessari.

L'experiència, professionalitat, dinamisme i practicitat de la insertora laboral, entre moltes altres habilitats, permet que l'atenció a les persones usuàries del servei sigui òptima perquè, tot i que el treball es realitza en un espai obert, ofereix la informació formativa i de recursos laborals que les persones usuàries cerquen així com el seguiment i assessorament necessari per donar suport als processos individuals de cerca de feina.



La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic estableix el principi de cooperació com un dels principis que ha de regir les relacions entre les diferents Administracions Públiques, i al qual es pot donar compliment mitjançant la tècnica de la utilització conjunta de mitjans materials, econòmics o professionals.

El Club de Feina és un servei efectiu als/les ciutadans/es, utilitza economies d'escala, és eficient en l'assignació i utilització dels recursos públics, així com en el compliment dels objectius fixats, i es du a terme de forma coordinada entre les Administracions Públiques participants.

En virtut de tot l'exposat, i de conformitat amb els articles 47 i següents de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, ambdues parts subscriuen el present Conveni de cooperació, que es regirà per les següents.

CLÀUSULES

Primera.- Subjectes

Els subjectes signants del present són els que figuren a l'expositiu primer d'aquest conveni. Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de cooperació.

Segona.- Competència

La competència dels Ajuntament de Roses, l'Escala, Vilafant, la Jonquera i Llançà en la signatura del present Conveni, es fonamenta en els següents articles:

- 1) Article 84.2.i) de competències locals de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que diu: "i) La regulació de l'establiment d'autoritacions i promocions de tot tipus d'activitats econòmiques, especialment les de caràcter comercial, artesanal i turístic i foment de l'ocupació".
- 2) Article 71,1,g) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, que diu «.71.1 Per a la gestió dels seus interessos, el municipi també pot exercir activitats complementàries de les pròpies d'altres Administracions Públiques, i en particular: g) L'ocupació i la lluita contra l'atur»

La competència del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es fonamenta en:

- 1) L'article 28.1 b) i d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, que diu «b) Cooperar econòmicament en la realització de les obres, els serveis o les



activitats dels municipis. d) Cooperar amb els municipis en l'establiment de nous serveis necessaris per al desenvolupament del territori.»

2) El Programa d'Actuació Comarcal 2018-21. Concretament a través de l'acció «Xarxa d'Inserció Laboral – Club de Feina».

Tercera.- Objecte i resultats obtinguts per causa conveni

El present Conveni de cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments de Roses, l'Escala, Vilafant, la Jonquera i Llançà té per objecte regular la cooperació de les parts signatàries, per prestar el servei Club de Feina a persones en situació d'atur dels municipis de la comarca, llevat de Figueres i de Castelló d'Empúries que disposen de servei propi. El servei està dirigit a persones en situació d'atur, o que volen millorar la seva situació laboral, amb l'objectiu de facilitar la recerca activa d'ocupació.

Quarta.- Tasques que es regulen i serveis que es donen.

Les tasques les durà a terme la tècnica d'inserció laboral del Club de Feina, en condició de personal del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, a jornada completa, i són les següents:

1. Atenció directa als/es usuaris/es del servei del Club de Feina, al Consell Comarcal de l'Alt Empordà i als Ajuntaments de Roses i de l'Escala, Vilafant, la Jonquera i Llançà.
2. Preparació de la informació necessària i imprescindible per donar el servei: actualització d'ofertes, de formació i de tots els recursos necessaris per donar el servei.
3. Participació en altres activitats relacionades amb el servei, concretament amb la Fira d'Ocupació de la comarca, com a representant tècnica del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
4. Difusió d'ofertes laborals que arriben directament a la web del Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La tasca consisteix en elaborar un cartell amb la síntesi de la informació necessària per fer-ne difusió i el contacte de l'empresa a on fer arribar les candidatures dels/es usuaris/es del servei.

Els serveis a les persones en situació d'atur, o que volen millorar la seva situació laboral, estan contemplats en la tasca «atenció directa als/es usuaris/es del servei del Club de Feina», i són els següents:



1. Orientació i assessorament professional davant el procés de recerca de feina. Concretament: estratègies de recerca de feina, elaboració del CV de manera que contingui tota la informació imprescindible i ordenada, seguiment i suport en el procés de cerca de feina, propostes sobre accions formatives o altres recursos necessaris per augmentar les possibilitats de contractació, entre altres de la mateixa naturalesa.
2. Informació, actualitzada setmanalment, sobre cursos formatius reglats i no reglats, d'àmbit comarcal i gironí. Es fa en suport paper als punts del Club de Feina i en format electrònic a través de les xarxes socials. A més a més, es pot trobar, de forma permanent, el llistat de centres que imparteixen formació a la comarca amb les especialitats, la foto del centre i la ubicació.
3. Informació, actualitzada setmanalment, sobre les ofertes laborals pròpies del Club de Feina i d'altres entitats, d'àmbit local, comarcal i gironí. També facilitat informació de les ofertes de la premsa comarcal, de la web Infojobs, Infofeina i Feina Activa, webs d'Ajuntaments, i ofertes del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, entre altres. Es fa en suport paper als punts del Club de Feina i en format electrònic a través de les xarxes socials.
4. Assessorament de la utilització d'internet per a la cerca de feina, entre altres, el següent: Recuperació de contrasenyes de webs laborals que en anys anteriors ja s'havien donat d'alta i que ara no els deixa entrar de nou perquè ja estan registrats; Donar suport en l'alta a webs laborals especialment a Infojobs, Infofeina i Feina Activa, ja que cal passar diferents pàgines i en determinats formats que sovint creen confusió a l'usuari; Cercar ofertes de feina en webs especialitzades per sectors; Creació de correus electrònics i assessorament en el format de creació de contrasenyes segures; Adjuntar el currículum vitae en el correu e-mail per poder enviar a ofertes; Convertir cv a format Pdf perquè no els hi quedi desconfigurat quan ho rebí l'empresa; Gestionar la renovació del SOC per internet; i sol·licitar Cita Prèvia al SEPE per internet.
5. Tenir activat un correu electrònic del Club de Feina, amb l'objectiu d'enviar el CV dels usuaris/es que no tenen accés a Internet, a les empreses que cerquen treballadors/es.
6. Enviament d'ofici, d'informació considerada d'especial interès, als usuaris del Club de Feina per informar-los directament.

Cinquena.- Usuaris/es del servei.



Podran accedir al servei del Club de Feina, les persones en situació d'atur, i de millora de feina, dels Ajuntaments participants, en els espais del Club de Feina ubicats en el seu municipi. Concretament en els punts del Club de Feina ubicats en els Ajuntaments de Roses, l'Escala, la Jonquera, Vilafant i Llançà.

Des de l'espai del Club de Feina del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, s'atendrà a les persones en situació d'atur, i de millora de feina, de la resta de municipis de la comarca, llevat dels de Figueres i de Castelló d'Empúries atès que disposen de serveis municipals propis.

Sisena.- Espai equipat del Club de la Feina.

L'espai del Club de Feina es tracta d'un espai obert i equipat per poder fer recerca activa d'ocupació i tenir exposada tota la informació necessària (ofertes de treball, formació, entre altres).

Estan equipats d'ordinadors amb connexió a internet i de panells informatius on fer les consultes actualitzades d'ofertes de treball i formació, entre altres.

Els espais del Club de Feina estaran ubicats en un lloc de fàcil accés al públic.

La imatge serà la mateixa en tots els espais, de manera que es pugui identificar clarament el servei del Club de Feina, tan en els espais municipals com comarcal.

Setena.- Planificació temporal

La planificació temporal del servei és la següent:

Atenció personalitzada amb caràcter setmanal, al Consell Comarcal de l'Alt Empordà i als Ajuntaments de l'Escala i Roses.

Atenció personalitzada amb caràcter mensual, als Ajuntaments de Vilafant, La Jonquera i Llançà.

En cas que sigui necessari, les atencions personalitzades de caràcter mensual, podran distribuir de manera quinzenal, sempre i quan el còmput total d'hores sigui la mateixa que la d'un cop al mes.

Vuitena.- Compromisos del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

Els compromisos del Consell Comarcal de l'Alt Empordà són els següents:

1.- Destinar a una tècnica d'Inserció laboral per desenvolupar els serveis del Club de Feina a les persones en situació d'atur, o de millora de feina, descrits a la clàusula quarta.



2. Administrar i fer el manteniment de la base de dades d'usuaris, segons la clàusula vintena de protecció de dades.

3.- Actualitzar la informació sobre cursos de formació i ofertes de treball, entre altres recursos, setmanalment.

4.- Equipar un espai pel Club de Feina, segons la clàusula sisena.

5.- Donar el servei segons la planificació temporal de la clàusula setena.

7.- En el cas de baixa de la tècnica d'Inserció o del suport administratiu, es cobrirà amb la màxima celeritat possible, per evitar deixar al descobert els serveis prestats.

8.- Dotar a la tècnica d'inserció laboral de l'espai i material d'oficina i informàtic necessari per dur a terme els serveis.

9.- Convocar a la comissió de seguiment del projecte formada per les entitats signants del conveni.

10.- Fer valoracions anuals per millorar el servei.

11.- Trametre als Ajuntaments participants, la memòria anual de les activitats dutes a terme.

12.- Aportar 15.793,21 € per finançar el servei, segons l'estudi de costos que s'adjunta com a document annex. Habilitar una aplicació pressupostària en el pressupost de l'any 2021 i els anys següents de vigència del conveni. Aquesta aportació s'incrementarà anualment segons els criteris especificats a la clàusula onzena.

13.- Fer-se càrrec de la gestió de l'agenda i de donar hora d'atenció als usuaris/es dels municipis als que dona servei directament, que són els municipis de la comarca llevat dels de Figueres i Castelló d'Empúries perquè tenen servei propi, i dels municipis de Roses, l'Escala, Vilafant, la Jonquera i Llançà per gestionar la seva pròpia agenda.

Novena.- Compromisos dels Ajuntaments de Roses i de l'Escala.

Els compromisos dels Ajuntaments de Roses i l'Escala són les següents:

1.- Equipar un espai pel Club de Feina, segons la clàusula sisena.

2.- Rebre el servei segons la planificació temporal de la clàusula setena.

3.- Destinar a un professional de referència de l'Ajuntament, amb l'objectiu de coordinar el servei del Club de Feina



4.- Participar a la comissió de seguiment del projecte formada per les entitats signants del conveni.

5.- Fer valoracions anuals per millorar el servei.

6.- Aportar 9.911,60 € per finançar el servei, segons l'estudi de costos que s'adjunta com a document annex. Habilitar una aplicació pressupostària en el pressupost de l'any 2021 i els anys següents de vigència del conveni. L'Ajuntament té la potestat de realitzar el pagament, prèvia recepció de la memòria. Aquesta aportació s'incrementarà anualment segons els criteris especificats a la clàusula onzena.

7.- Fer-se càrrec de la gestió de l'agenda i de donar hora d'atenció als usuaris/es dels municipis respectius.

Desena.- Compromisos dels Ajuntaments de Vilafant, la Jonquera i Llança.

Els compromisos dels Ajuntaments de Vilafant, la Jonquera i Llança són els següents:

1.- Equipar un espai pel Club de Feina, segons la clàusula sisena.

2.- Rebre el servei segons la planificació temporal de la clàusula setena.

3.- Destinar a un professional de referència de l'Ajuntament, amb l'objectiu de coordinar el servei del Club de Feina

4.- Participar a la comissió de seguiment del projecte formada per les entitats signants del conveni.

5.- Fer valoracions anuals per millorar el servei.

6.- Aportar 2.287,29 € per finançar el servei, segons l'estudi de costos que s'adjunta com a document annex. Habilitar una aplicació pressupostària en el pressupost de l'any 2021 i els anys següents de vigència del conveni. L'Ajuntament té la potestat de realitzar el pagament, prèvia recepció de la memòria. Aquesta aportació s'incrementarà anualment segons els criteris especificats a la clàusula onzena.

7.- Fer-se càrrec de la gestió de l'agenda i de donar hora d'atenció als usuaris/es dels municipis respectius.

Onzena- Finançament

L'import i el detall de les despeses de la tècnica d'Inserció laboral, pel primer any de conveni és el següent:



Cost laboral tècnica insertora laboral	41.708,28 €
Desplaçaments (11 mesos *70 €/mes)	770,00 €
Total cost anual	42.478,28 €

L'import del cost laboral de la tècnica insertora laboral s'ha tret del resum de nòmina comptable i de costos multiperiode proporcionat per l'àrea de RRHH de la Corporació. Atès que aquest import està calculat durant l'època de pandèmia derivada de la Covid 19, s'hi ha sumat l'import de desplaçaments addicional per compensar-ho i adequar l'import a la realitat. Correspon a un any de durada i jornada completa.

La tècnica assignada al Club de Feina és funcionària de carrera i depèn del Consell Comarcal de l'Alt Empordà. En el cas que fos assignada a un altre projecte, i el servei el passés a ocupar una altra persona, el cost s'adequarà al cost de la nova persona, sempre i quan aquest sigui inferior, o no més d'un 2 % superior al cost de la tècnica sortint. En el cas que el cost laboral de la nova persona, superés els llindars abans establerts, serà necessari l'acord favorable de totes les parts signants del present conveni. En qualsevol cas, s'aplicaran els percentatges de finançament establerts més avall, sobre el cost laboral de la tècnica assignada al Club de Feina.

Pels anys posteriors, el sou brut anual i la seguretat social de la tècnica d'Inserció s'incrementaran segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública.

Per això, s'informarà als Ajuntaments, de l'import de les possibles regularitzacions de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (en endavant LGPE) i normativa complementària.

En el moment d'efectuar la liquidació anual es computarà el cost realment efectuat en base al «resum de la nòmina comptable i de costos acumulat multiperiode», lliurat per l'àrea de RRHH del Consell Comarcal de l'Alt Empordà. En cap cas el finançament superarà el cost de l'actuació.

El finançament de la tècnica d'Inserció laboral es determina segons els criteris de repartiment efectuat a l'estudi de costos, que s'adjunta com a document annex.

El finançament és el següent:



Administració	Import	%
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	15.793,21 €	37,18%
Ajuntament de Roses	9.911,60 €	23,33%
Ajuntament de l'Escala	9.911,60 €	23,33%
Ajuntament de Vilafant	2.287,29 €	5,38%
Ajuntament de la Jonquera	2.287,29 €	5,38%
Ajuntament de Llançà	2.287,29 €	5,38%
Total Finançament	42.478,28 €	100,00%

El Consell Comarcal de l'Alt Empordà pagarà la nòmina de la tècnica d'Inserció laboral. Es farà càrrec de l'atenció al públic d'un dia a la setmana, de la tècnica d'Inserció, a l'oficina de Promoció Econòmica del Consell Comarcal de l'Alt Empordà a Figueres, per donar servei a les persones en situació d'atur, i de millora de feina, dels municipis de la comarca llevat dels de Figueres i Castelló d'Empúries perquè disposen d'un servei municipal propi.

Els Ajuntaments de Roses i de l'Escala es faran càrrec de l'atenció al públic d'un dia a la setmana, de la tècnica d'Inserció laboral, a les oficines que determinin, per donar servei a les persones en situació d'atur, i de millora de feina, dels seus municipis.

Els Ajuntaments de Vilafant, la Jonquera i Llançà es faran càrrec de l'atenció al públic d'un dia al mes, de la tècnica d'Inserció, a les oficines que determinin, per donar servei a les persones en situació d'atur, i de millora de feina, dels seus municipis. En cas que sigui necessari, les atencions personalitzades de caràcter mensual, podran distribuir de manera quinzenal, sempre i quan el còmput total d'hores sigui la mateixa que la d'un cop al mes.

La quantia prevista a assumir per part del Consell Comarcal de l'Alt Empordà s'imputarà amb càrrec al pressupost general, a l'aplicació pressupostària 65.4331.12000, 65.4331.12100 i 65.4331.16000.

La quantia prevista a assumir per part de l'Ajuntament de Roses s'imputarà a l'aplicació pressupostària 71 2411 4650000.

La quantia prevista a assumir per part de l'Ajuntament de l'Escala s'imputarà a l'aplicació pressupostària 14-231-46-500-01

La quantia prevista a assumir per part de l'Ajuntament de Vilafant s'imputarà a l'aplicació pressupostària 2310-4650007.



La quantia prevista a assumir per part de l'Ajuntament de la Jonquera s'imputarà a l'aplicació pressupostària 3-241-46501-01

La quantia prevista a assumir per part de l'Ajuntament de Llançà s'imputarà a l'aplicació pressupostària 465.231.

La despesa corresponent a cada un dels següents exercicis en que es mantingui en vigor el present Conveni queda condicionada a l'existència del corresponent crèdit adequat o suficient.

Dotzena.- Resolució del Conveni.

El conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que han estat objecte del conveni o per incórrer en causa de resolució. Són causes de resolució les següents:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se'n acordat la pròrroga.
- b) L'acord unànime dels signants.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'alguns dels signants. L'extinció del conveni per aquest supòsit requereix la realització del requeriment previst a l'apartat c de l'article 51.2 de la Llei 40/2015.
- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) L'impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.
- f) Les reiterades deficiències en la implementació de les prestacions del servei.
- g) La suspensió del servei per raons d'interès públic.
- h) Qualsevol altra causa diferent a les anteriors previstes en el conveni o a les lleis.

En cas d'extinció anticipada del conveni, la Comissió de seguiment fixarà la forma de finalitzar les actuacions i compromisos en curs, i en tot cas, establirà un termini improrrogable per a la seva consecució, transcorregut el qual s'haurà de procedir a la liquidació dels compromisos econòmics adquirits, d'acord amb les regles que estableix l'article 52.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Tretzena.- Seguiment, vigilància i control

Per al seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni es crea una Comissió de Seguiment, que estarà formada per:



La cap i la tècnica d'Inserció laboral de l'àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

La tècnica de Promoció Econòmica del l'Ajuntament de Roses.

La cap de Serveis Socials de l'Ajuntament de l'Escala.

El tècnic de l'àrea de Servei a les Persones de l'Ajuntament de Vilafant.

La regidora de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de la Jonquera, o persona en qui delegui.

La tècnica de comerç i promoció econòmica de l'Ajuntament de Llançà.

La seva finalitat és efectuar un seguiment efectiu del grau de compliment dels objectius i dels compromisos adquirits per cadascuna de les parts, així com resoldre les controvèrsies que puguin sorgir en la interpretació i el compliment d'aquest conveni.

Aquesta comissió es reunirà un cop l'any i es regirà pel que estableix la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

No obstant això, quan no sigui possible arribar a cap acord, els jutjats i tribunals de Girona de l'ordre contenciós-administratiu seran els competents per a dirimir qualsevol qüestió que pogués sorgir entre les parts signants sobre la interpretació i/o el compliment dels pactes continguts en el present Conveni, sotmetent-se aquestes a la seva jurisdicció i competència, renunciant a qualsevol altre fur que els pogués correspondre.

Catorzena.- Conseqüències aplicables en cas d'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per cadascuna de les parts.

En el cas que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà incompleixi els compromisos 1, 2 i 3os establerts a la clàusula vuitena del conveni, assumirà el 100 % del finançament dels costos que el Consell Comarcal hagués pogut generar.

En el cas que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà incompleixi els compromisos 4 i 5 establerts a la clàusula vuitena del conveni, assumirà la seva part de finançament corresponent i que està detallat a la clàusula onzena.

En el cas que els Ajuntaments de Roses i l'Escala incompleixin els compromisos 1 i 7 establerts a la clàusula novena del conveni, assumiran la seva part de finançament corresponent, detallada a la clàusula onzena.

En el cas que els Ajuntaments de Vilafant, la Jonquera i Llançà incompleixin els compromisos 1 i 7 establerts a la clàusula desena del conveni, assumiran la seva part de finançament corresponent, detallada a la clàusula onzena.



En el cas que hi hagi una baixa laboral de la tècnica d'inserció laboral, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà cobrirà el lloc de treball amb la màxima celeritat. En el cas que hi hagués un període temporal en el qual el servei no es cobrís, es descomptaria els dies corresponents de la liquidació anual als Ajuntaments.

En el cas que els que els Ajuntaments de Roses, l'Escala, Vilafant, Llançà i la Jonquera no ingressin l'import corresponent a cadascun d'ells, en el termini de tres mesos des de la recepció de la notificació del requeriment, s'aplicarà el següent:

Primer.- L'import corresponent serà compensat amb qualsevol altre deute que el Consell Comarcal tingui amb l'ajuntament requerit

Segon.- En cas de no procedir el punt primer, es tramitarà via executiva amb els recàrrecs corresponents, tal i com fixa el Reial Decret 939/2005, de 29 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament General de Recaptació

Quinzena.- Règim de modificació

El present Conveni podrà ser modificat totalment o parcial, amb acord unànim de les parts signants, per tal d'assegurar la seva viabilitat o adaptar-lo a les noves necessitats. Aquestes modificacions hauran de constar per escrit, en forma de nou conveni o en forma d'addenda de modificació de l'actual. Aquestes modificacions seran decidides de comú acord per la Comissió de Seguiment i s'hauran d'aprovar pels respectius òrgans corporatius competents.

Setzena.- Vigència del Convenis

La vigència del present Conveni serà de quatre anys, a partir de la data de la seva signatura. En qualsevol moment abans de la finalització del termini fixat, les parts podran acordar pròrrogues fins a un màxim de 4 anys, a comptar des de l'entrada en vigor del Conveni, o bé la seva extinció.

En cas de pròrroga, les parts podran introduir les modificacions no substancials que considerin oportunes.

Les possibles pròrrogues, així com la renovació anual, estaran condicionades a l'existència de crèdit suficient i adequat a les corresponents aplicacions pressupostàries de les entitats signants.

Dissetena.- Miscel·lània

La signatura del present Conveni comporta la revocació de qualsevol conveni que, en relació amb la mateixa matèria, hagin firmat les Parts amb anterioritat.



Divuitena- Imatge i comunicació

Les parts signants s'obliguen a introduir en tot el material que s'editi, ja sigui escrit, gràfic, audiovisual o en altres suports, la referència a la cooperació establerta en aquest conveni, així com els logotips, signes i llegendes que es considerin oportuns.

Dinovena- Responsabilitat enfront tercers

La responsabilitat que es pugui generar enfront de tercers, a conseqüència de les actuacions derivades del desplegament d'aquest conveni, correspon a l'ens executor material de les actuacions.

Vintena- Protecció de dades personals

De conformitat amb allò que disposa la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia de Drets Digitals (LOPDGDD) i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, tota la informació que faciliti o obtingui l'ens gestor serà tractada amb caràcter confidencial i només podrà ser utilitzada per a la correcta prestació del servei objecte d'aquest conveni.

Vintiuena.- Publicacions i registre

El conveni s'ha de publicar de manera íntegra en el Portal de Transparència de les parts que subscriuen el conveni, tal com estableix l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Així mateix, i de conformitat amb l'article 14 i la Disposició addicional 9 de la mateixa llei, el present Conveni s'haurà de trametre al Registre de Convenis de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, i de conformitat amb l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, el present conveni es publicarà en el DOGC.

Anualment caldrà remetre al Tribunal de Comptes d'una relació certificada comprensiva dels convenis formalitzats, amb independència de la seva quantia, de conformitat amb l'art. 53.2 LRJSP i la Resolució de Presidència del Tribunal de Comptes de 2 de desembre de 2016.

Les Parts acorden que les obligacions previstes en aquest apartat relatives a la publicació al Registre de Convenis de la Generalitat de Catalunya i al Diari Oficial de la Generalitat seran dutes a terme per part del Consell Comarcal del CCAE.



Vintidosena- Naturalesa

Aquest conveni tindrà naturalesa administrativa i, per tant, correspon a la jurisdicció contenciosa administrativa conèixer les qüestions litigioses que puguin sorgir de la seva interpretació i compliment.

I en prova de conformitat amb el contingut del present Conveni, les parts el signen per duplicat.

Vintitretzena- Règim Jurídic

El present Conveni li és d'aplicació la següent normativa:

- a) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en particular els articles 47 a 53 i DA 8ª (LRJSP).
- b) Llei 7/85, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local, en particular l'article 57 (LRBRL).
- c) Llei 26/2010, de 3 d'agost, de Règim Jurídic i de Procediment de les Administracions Públiques a Catalunya, en particular els articles 107 a 112 (L26/2010).
- d) Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLCat).
- e) Reial Decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (RD 781/1986).
- f) Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim jurídic de les Entitats Locals (ROFRJEL).
- g) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú (LPAC).
- h) La resta de normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del Conveni.



Annex.-

Estudi de costos pel finançament del servei el Club de Feina entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments de Roses, l'Escala, Vilafant, la Jonquera i Llançà.

1) Antecedents

El Club de Feina és un servei que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà (en endavant CCAE) va iniciar l'any 2001. En els darrers anys el presta específicament als Ajuntaments de Roses, l'Escala, Vilafant, la Jonquera i Llançà.

El servei, en el decurs de la seva existència, ha adoptat formats diferents i s'ha adaptat al context laboral de la comarca i a la situació econòmica de les Administracions i de la societat.

El Club de Feina està dirigit a persones en situació d'atur i les que volen millorar la seva situació laboral. Actualment és un espai obert i autònom on no cal concertar hora de visita i a on es pot fer recerca activa d'ocupació amb l'assessorament i suport d'una tècnica especialitzada en inserció laboral, i la possibilitat d'utilitzar ordinadors connectats a Internet i/o fer el currículum, entre altres. En el mateix espai s'actualitzen setmanalment les ofertes laborals i els cursos formatius.

2) Objecte

L'objecte d'aquest annex és determinar el finançament del servei entre les administracions participants, en base a criteris de repartiment basats en l'ús que en fa cadascuna d'elles.

3) Criteris de repartiment

El criteri de repartiment es fa en base a 260 dies/any, que surten de multiplicar les 52 dues setmanes de l'any per 5 dies (dilluns a divendres).

Les tasques concretes de la tècnica en inserció laboral són:

1. Atenció directa als/es usuaris/es del servei. Es fa al CCAE i als Ajuntaments de Roses i de l'Escala un cop per setmana; i als Ajuntaments a la Jonquera, Vilafant i Llançà un cop al mes. Cal especificar que els Ajuntaments de la



Jonquera i Vilafant van arribar a un acord, de manera que es repartien el dia sencer de visita, en dos de mitja jornada de visita a cadascun d'ells.

2. Preparació de la informació necessària i imprescindible per donar el servei: actualització d'ofertes, de formació i de tots els recursos necessaris per donar el servei.
3. Difusió d'ofertes laborals que arriben directament a la web del CCAE. La tasca consisteix en elaborar un cartell amb la síntesi de la informació necessària per fer-ne difusió i el contacte de l'empresa a on fer arribar les candidatures dels/es usuaris/es del servei.
4. Participació en altres activitats relacionades amb el servei, concretament amb la Fira d'Ocupació de la comarca, com a representant tècnica del CCAE.

Les tasques de la tècnica en inserció laboral, en base als 260 dies, són:

Dies atenció directa CCAE	52
Dies atenció directa Ajuntament de Roses	52
Dies atenció directa Ajuntament de l'Escala	52
Dies atenció directa Ajuntament de Vilafant	12
Dies atenció directa Ajuntament de la Jonquera	12
Dies atenció directa Ajuntament de Llançà	12
Dies preparació informació derivada de l'atenció directa	32
Dies difusió d'ofertes laborals del CCAE	32
Dies participació altres activitats CCAE (Fira Ocupació)	4
Total dies	260

Els dies d'atenció directa als/es usuaris/es, són:

Administració	Dies	%
CCAЕ	52	27,08%
Ajuntament de Roses	52	27,08%



Ajuntament de l'Escala	52	27,08%
Ajuntament de Vilafant	12	6,25%
Ajuntament de la Jonquera	12	6,25%
Ajuntament de Llançà	12	6,25%
Total dies atenció directa	192	100,00%

El repartiment dels dies de preparació de la informació derivada de l'atenció directa, en base als percentatges d'atenció directa, és el següent:

Administració	Dies	% atenció	Dies per administració
CCAIE	32,00	27,08%	8,67
Ajuntament de Roses	32,00	27,08%	8,67
Ajuntament de l'Escala	32,00	27,08%	8,67
Ajuntament de Vilafant	32,00	6,25%	2,00
Ajuntament de la Jonquera	32,00	6,25%	2,00
Ajuntament de Llançà	32,00	6,25%	2,00
Total dies atenció directa	32,00	100,00%	32,00

Els dies assignats del Club de Feina al CCAIE, són:

Dies atenció directa CCAIE	52,00
Dies difusió d'ofertes CCAIE	32,00
Dies participació altres activitats CCAIE (Fira Ocupació)	4,00
Dies de preparació de la informació derivats de l'atenció	8,67
Total dies Consell Comarcal de l'Alt Empordà	96,67

Els dies assignats del Club de Feina als Ajuntaments de Roses i de l'Escala, són:



Dies d'atenció directa a l'Ajuntament	52,00
Dies de preparació de la informació derivats de l'atenció	8,67
Total dies Ajuntaments de Roses i de l'Escala	60,67

Els dies assignats del Club de Feina als Ajuntaments de Vilafant, la Jonquera i Llançà, són:

Dies d'atenció directa a l'Ajuntament	12,00
Dies de preparació de la informació derivats de l'atenció	2,00
Total dies Aj. Vilafant, la Jonquera i Llançà	14,00

El **resum dels criteris repartiment** de les tasques per administracions participants, és el següent:

Administració	Dies	%
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	96,67	37,18%
Ajuntament de Roses	60,67	23,33%
Ajuntament de l'Escala	60,67	23,33%
Ajuntament de Vilafant	14,00	5,38%
Ajuntament de la Jonquera	14,00	5,38%
Ajuntament de Llançà	14,00	5,38%
Total dies l'any	260,00	100,00%

4) Costos del servei

El cost del servei és el cost salarial total de la tècnica en inserció laboral del Club de Feina del CCAE, (sou brut + seguretat social empresa) i les despeses de desplaçament, a jornada completa durant un any.

L'import de l'any 2020, segons el resum de nòmina comptable i de costos multiperiode proporcionat per l'àrea de RRHH de la Corporació, és de 41.708,28 €. Atès que aquest import està calculat durant l'època de pandèmia derivada de la Covid 19, s'hi ha sumat l'import de desplaçaments addicional per compensar-ho i adequar l'import a la realitat.



L'import total es de 42.478,28 €, segons el següent detall:

Cost laboral total anual de la tècnica en inserció laboral	41.708,28 €
Desplaçaments (11 mesos * 70,00 €/mes)	770,00 €
Cost total	42.478,28 €

5) Finançament

Per determinar el finançament del servei, s'ha aplicat el % del criteri de repartiment al cos total del servei.

El resultat és el següent:

Administració	Import	%
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	15.793,21 €	37,18%
Ajuntament de Roses	9.911,60 €	23,33%
Ajuntament de l'Escala	9.911,60 €	23,33%
Ajuntament de Vilafant	2.287,29 €	5,38%
Ajuntament de la Jonquera	2.287,29 €	5,38%
Ajuntament de Llançà	2.287,29 €	5,38%
Total Finançament	42.478,28 €	100,00%

Figueres, a data de la signatura electrònica



CONSELL COMARCAL
DE L'ALT EMPORDÀ

Per part del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

Per part de l'Ajuntament de Roses.

Presidenta

Alcalde

Secretària

Secretària

Per part de l'Ajuntament de l'Escala

Per part de l'Ajuntament de Vilafant

Alcalde

Alcaldessa

Secretari

Secretari



CONSELL COMARCAL
DE L'ALT EMPORDÀ

Per part de l'Ajuntament de la Jonquera

Per part de l'Ajuntament de Llança

Regidora de Promoció Econòmica

Alcaldessa

Secretari

Secretari