Codi Segur de Verificació: 6c4ebe17-8adf-4a82-a81c-70a7fd8b263d
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081000_2020_9761007
Data d'impressió: 06/11/2020 09:39:46
Pàgina 1 de 7

SIGNATURES
1.- SUSANA VILA MEDIÑA - DNI 40278948Z (SIG) (Secretaria), 05/11/2020 13:17
2.- Carlos Álvarez González - DNI 34956832Y (SIG), 05/11/2020 19:36

**Conveni de delegació de competències entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2020 Extraordinari COVID19, del Servei d'Ocupació de Catalunya a la comarca de l'Alt Empordà.**

Figueres, a la data de la signatura electrònica.

**Parts que intervenen:**

La Senyora Sònia Martínez Juli, presidenta del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb NIF P6700008C, actuant d'acord amb l'article 13.1.a del Decret Legislatiu 4/2003 de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya, i facultada per la signatura del present conveni mitjançant acord de Ple de la corporació en data 11 de juliol de 2019, i assistida pel secretari de la Corporació.

El Senyor Carlos Álvarez González, alcalde de l'Ajuntament de Vilamalla amb NIF P1724100A, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultat mitjançant acord de Ple de la corporació en data 28 d'octubre de 2020; i assistit per la secretària de la Corporació.

Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de Delegació de competències.

**Antecedents i motivació.**

Que per la situació extraordinària provocada pel COVID19, la Generalitat de Catalunya i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya han dictat la següent normativa:

> Decret Llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementàries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19.
>
> Resolució TSF/1419/2020, de 16 de juny, per la qual s'obre la convocatòria extraordinària per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, que preveu el Decret llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementaries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19.

Que tot allò no contingut a la normativa anterior es troba a l'Ordre TSF/156/2018, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació per a la contractació de persones a l'atur.

El programa extraordinari COVID19 Treball i Formació, és un programa del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que financia la contractació de persones en situació d'atur amb el en dues línies, la COVID19 i la PANP-COVID19.

El programa Treball i Formació integra accions formatives i d'experiència laboral, per afavorir la inserció laboral de persones amb especials dificultats d'inserció, tot duent a terme accions d'interès social.

La resolució de la convocatòria del programa, pre – assigna contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres, a l'Ajuntament de Roses i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La política de la Generalitat de Catalunya determina que, els 66 Ajuntaments de la comarca que no tinguin contractes pre - assignats, puguin beneficiar-se de la contractació de persones a l'atur, amb especials dificultats d'inserció laboral, a través del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

Que l'Ordre del programa, determina que les activitats que es presentin, des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, hauran de ser competència comarcal, que no es corresponguin a llocs de treball estructurals i que siguin d'interès social.



AJUNTAMENT DE VILAMALLA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a https://vilamalla.emunicipis.ddgi.cat/OAC/ValidarDoc.jsp - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació: 6c4ebe17-8adf-4a82-a81c-70a7fd8b263d
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081000_2020_9761007
Data d'impressió: 06/11/2020 09:39:46
Pàgina 2 de 7

SIGNATURES
1.- SUSANA VILA MEDIÑA - DNI 40278948Z (SIG) (Secretaria), 05/11/2020 13:17
2.- Carlos Álvarez González - DNI 34956832Y (SIG), 05/11/2020 19:36

Concretament, la Base 5.1 de l'annex 1 de l'ordre TSF/156/2018, diu literalment que «les activitats a realitzar per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, (...). Quan es tracti d'una entitat supramunicipal, les activitats a realitzar per les persones destinatàries, també podran ser atribuïdes a l'entitat beneficiària per delegació de competències, d'acord amb l'establert als articles 9 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic».

Que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments d'Agullana, Bàscara, Colera, Maçanet de Cabrenys, Pont de Molins, Portbou, Vilamalla i Vila-sacra, tenen la voluntat de participar en aquest programa.

En virtut de tot l'exposat, les parts subscriuen el present Conveni de Delegació de competències, necessari per implementar el programa i que es regirà pels següents:

## PACTES

**Primer.- Subjectes**

Els subjectes signants del present són els que figuren a l'expositiu primer d'aquest conveni. Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de delegació de competències.

**Segona.- Competència.**

L'Ajuntament exerceix les competències pròpies de l'article 25.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i de l'article 84.i) de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

La competència del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es fonamenta en:

1.- L'article 28.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya. Diu «Correspon a les comarques cooperar amb els municipis en l'establiment de nous serveis necessaris per al desenvolupament del territori».

2.- El Programa d'Actuació Comarcal 2018-20. Concretament a través de l'acció «Programes d'Inserció Laboral per a diferents col·lectius».

3.- Les competències assignades per la Generalitat de Catalunya (Servei d'Ocupació Públic de Catalunya) a través de convocatòries públiques. En aquest cas, a través de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa de Treball i Formació, i de la Resolució la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obria la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació. Concretament:

Al punt 1 de la base 3, de l'Ordre TSF/156/2018, s'especifica que podran ser beneficiàries les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms, entre altres.

Al punt 2 de la base 3, de l'Ordre TSF/156/2018, s'especifica que a cada convocatòria es determinarà, per línia de subvenció, les entitats que, entre les anteriors, poden participar.

A l'annex 2 de la resolució TSF/1419/2020, de 16 de juny. Concretament es pre - assignen contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres, a l'Ajuntament de Roses i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La política de la Generalitat de Catalunya determina que, els 66 Ajuntaments de la comarca que no tinguin contractes pre - assignats, puguin beneficiar-se de la contractació de persones a l'atur a través del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

**Tercera.- Objecte**

L'objecte d'aquest conveni és establir les condicions pel desenvolupament conjunt del Programa Extraordinari COVID19 Treball i Formació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Vilamalla. L'Ajuntament encarrega al Consell Comarcal de l'Alt Empordà la coordinació i seguiment de l'execució de les actuacions que es mencionen al conveni.

L'Ajuntament de Vilamalla delega les competències necessàries per tal que el Consell Comarcal de



AJUNTAMENT DE VILAMALLA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a https://vilamalla.emunicipis.ddgi.cat/OAC/ValidarDoc.jsp - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació: 6c4ebe17-8adf-4a82-a81c-70a7fd8b263d
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081000_2020_9761007
Data d'impressió: 06/11/2020 09:39:46
Pàgina 3 de 7

SIGNATURES
1.- SUSANA VILA MEDIÑA - DNI 40278948Z (SIG) (Secretaria), 05/11/2020 13:17
2.- Carlos Álvarez González - DNI 34956832Y (SIG), 05/11/2020 19:36

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya

CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ

l'Alt Empordà pugui desenvolupar el Programa Extraordinari COVID19 Treball i Formació 2020

**Quarta. Característiques bàsiques de les tasques del programa Treball i Formació.**

Les tasques que realitzin els treballadors seran, exclusivament, les descrites en la memòria del programa Extraordinari COVID19 Treball i Formació 2020 que s'adjuntarà com a addenda en el present conveni, un cop es rebi la resolució d'aprovació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

**Cinquena. Tipologia de prestació de servei segons el perfil de les persones contractades.**

El servei estarà prestat per persones en situació d'atur, contractades pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que complexin els perfils de la resolució TSF/1419/2020

Concretament hi ha dues línies que són:

1) Treball i Formació per a persones inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) a partir del 16 de març de 2020, aquest inclòs, (COVID).

2) Treball i Formació per a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni ajuts (PANP-COVID).

Per aquesta convocatòria i línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

a) Les persones més grans de 45 anys.

b) Les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

El 50% de les persones contractades de cada línia han de ser dones. Quan el nombre de contractes a formalitzar sigui imparell, s'ha de prioritzar la contractació de dones.

Tot i això, els perfils definitius seran els que resultin de la selecció dels candidats i candidates, que es trametin des de l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Les persones contractades actuaran, única i exclusivament, en el terme municipal dels Ajuntaments participants.

**Sisena. Despesa i finançament del servei**

El servei es finançarà a través:

1) Del Servei d'Ocupació de Catalunya, de la Generalitat de Catalunya, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales i de la Unió Europea – Fons Social Europeu («El Fons Social Europeu inverteix en el teu futur») segons resolució d'aprovació del programa Extraordinari COVID19 Treball i Formació a l'Alt Empordà al Consell Comarcal de l'Alt Empordà per a les anualitats 2020 – 2021.

2) Del pressupost dels Ajuntaments participants que dotarà de consignació pressupostària suficient l'aplicació 4500/46500 -Transferències CCAE SOC-

Les aportacions dels Ajuntaments no contindran, en cap cas, quantitats econòmiques del Fons Social Europeu ni de cap altra fons de la Unió Europea o d'organismes internacionals, nacional, estatal o de la Generalitat de Catalunya, ni de cap tipus d'ajut.

En cap cas, el total del finançament superarà el cost total de les actuacions.

L'aplicació d'ingrés del Consell Comarcal de l'Alt Empordà és la número 65.46211.

Les despeses consisteixen en:

Sou brut mensual de 1.000,00 €, més paga extra, més despeses de la Seguretat Social d'acord amb funcions i categories del lloc de treball.

Indemnització per finalització de contracte de 6 dies per 6 mesos treballats i 12 dies per any treballat.

Formació obligatòria de sobre riscos laborals.

Formació transversal obligatòria del programa Treball i Formació, de 60 hores de durada.

Generalitat de Catalunya

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



AJUNTAMENT DE VILAMALLA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a https://vilamalla.emunicipis.ddgi.cat/OAC/ValidarDoc.jsp - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació: 6c4ebe17-8adf-4a82-a81c-70a7fd8b263d
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081000_2020_9761007
Data d'impressió: 06/11/2020 09:39:46
Pàgina 4 de 7

SIGNATURES
1.- SUSANA VILA MEDIÑA - DNI 40278948Z (SIG) (Secretaria), 05/11/2020 13:17
2.- Carlos Álvarez González - DNI 34956832Y (SIG), 05/11/2020 19:36

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya

CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ

Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.
Vestuari i equipament necessari. En el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comuniqui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i les mesures de protecció contra la COVID19 i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció.
Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament i les despeses dels desplaçaments a les accions formatives.
Les despeses derivades de la contractació del/a coordinador/a del programa.
Les despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats.

El detall de les despeses i el seu finançament, és el següent:

| Despesa | Finançament |
|---|---|
| 1.- Sou brut mensual de 1.000,00€, paga extra i despeses de la Seguretat Social d'acord amb funcions i categories del lloc de treball dels treballadors/es contractats/des i l'acord retributiu signat entre la Federació de Municipis de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya. Indemnitzacions i altres despeses derivades de la contractació laboral.<br>1.1.- Despesa cost laboral total per peó, o categoria similar, durant 9 mesos a jornada completa: 15.554,25 €<br>1.2.- Despesa cost laboral total per agent cívic, auxiliar d'acompanyament a persones dependents, o categoria similar, durant 9 mesos a jornada completa: 14.877,83 €. | 1.1.- Finançament Generalitat: mòdul econòmic fixe de 14.069,97 €.<br>Finançament municipal: 1.484.28 €.<br>1.2.- Finançament Generalitat: mòdul econòmic fixe de 14.069,97€.<br>Finançament municipal: 807,86 € |
| 2.- A) Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament. B) Desplaçaments a les accions formatives.<br>Despesa en funció del municipi. 0,33 €/Km. Aquest preu es de l'any 2018, i s'actualitzarà pels anys 2019 i 2020, | Finançament municipal 100 %. |
| 3.- Vestuari i equipament necessari, en el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comuniqui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé, que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció, i per complir amb les mesures de protecció contra el COVID19. | Finançament municipal 100 %. |
| 4.- Formació obligatòria sobre riscos laborals PRL per als peons del programa.<br>Despesa de 1.350,00 € per un curs de 20 hores, a distribuir entre els peons participants. | Finançament municipal 100 %.<br>El finançament per peó dependrà del número de peons totals que es contractin. |

Generalitat de Catalunya

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



AJUNTAMENT DE VILAMALLA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a https://vilamalla.emunicipis.ddgi.cat/OAC/ValidarDoc.jsp - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació: 6c4ebe17-8adf-4a82-a81c-70a7fd8b263d
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081000_2020_9761007
Data d'impressió: 06/11/2020 09:39:46
Pàgina 5 de 7

SIGNATURES
1.- SUSANA VILA MEDIÑA - DNI 40278948Z (SIG) (Secretaria), 05/11/2020 13:17
2.- Carlos Álvarez González - DNI 34956832Y (SIG), 05/11/2020 19:36

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya

CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ

| | |
|---|---|
| 5.- Formació obligatòria del programa Treball i Formació, 60 hores per a 9 participants.<br>Despesa màxima de 6.000,00 €. | Finançament Generalitat 100 % en el cas que els 9 participants assisteixin a un mínim del 75 % de la formació, i que l'import màxim de l'hora formativa sigui igual a 67,14 €.<br>En cas que el número de participants que assisteixin a un mínim del 75 % de la formació, sigui inferior a 9, la Generalitat finançarà la part corresponent a les persones que assisteixin al mínim del 75 % de la formació. La resta serà finançada pels Ajuntaments participants.<br>En el cas que l'hora formativa sigui superior a 67,14 €, la diferència serà finançada pels Ajuntaments participants. |
| 6.- Possibles baixes laborals dels treballadors/es.<br>Import previst de la despesa per a una possible baixa durant 9 mesos: 7.683,37 €. | Finançament municipal 100 %. |
| 7.- Despesa de contractació d'un/a coordinador/a del programa, a mitja jornada durant 10 mesos (9 mesos de durada del contracte dels participants, més 15 dies anteriors per a la preparació i 15 dies posteriors per a la justificació): 17.423,00 €<br>Inclou el cost laboral, els desplaçaments i la indemnització per finalització de contracte. | Finançament municipal 100 %.<br>Finançament per un contracte de treball: 1.935,89 €. |
| 8.- Despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats. Màxim de 200,00 € per contracte de treball. | Finançament municipal 100 %. |

El criteri de càlcul de despesa per treballador, de les despeses número 4, 5, i 7, s'ha fet en base a la previsió de formalització de 9 contractes de treball En el cas que la resolució d'aprovació sigui per un número inferior de participants, o bé no es pugui cobrir alguna de les places, es recalcularà el finançament per la quantitat que resulti de dividir la despesa total de cada concepte entre el número de contractes finalment formalitzats.

El finançament de les despeses 4, 5 i 7 també es recalcularà pel número de participants final justificat, sempre i quan, el número de participants final sigui inferior al número de participants contractats. En aquest cas, la quantitat a finançar pels Ajuntaments, serà la quantitat que resulti de dividir la despesa total de cada concepte, entre el número de contractes finalment finalitzats i justificats a la Generalitat. La variació entre el número de participants final justificat i el número de participants contractats, dependrà de possibles baixes de participants que no compleixen els requisits de la justificació, i que per tant, no podran rebre el finançament de la Generalitat. Per exemple, un participant que renuncii al contracte, per una altra feina, i que no hagi fet la formació obligatòria. Aquest criteri només s'aplicarà, sempre i quan, la persona contractada causi baixa voluntària.

El finançament de la despesa 1, corresponent a un/a treballador/a que hagi causat baixa voluntària sense esgotar la finalització del contracte i que no hagi fet la formació, i sigui causa de revocació per part de la Generalitat, serà assumit per l'Ajuntament.

El % de la Seguretat Social Empresa està calculat en base als preus de l'any 2018. Els Ajuntaments finançaran els possibles increments d'aquest percentatge per les anualitats 2020 i 2021, i que tinguin incidència en les despeses 1, 2, 6 i 7. Els Ajuntaments també finançaran possibles variacions de la Seguretat Social que afectin a la despesa 6, si és que es produeixen.

Els imports per possibles baixes són quantitats previstes, i s'adaptaran en el cas real si es dóna aquesta situació.

En el cas que l'import del finançament es revoqués per no haver-se pogut iniciar la formació, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del/ls contracte/es laboral/s dels/es treballadors/es

Generalitat de Catalunya

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



AJUNTAMENT DE VILAMALLA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a https://vilamalla.emunicipis.ddgi.cat/OAC/ValidarDoc.jsp - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.

Codi Segur de Verificació: 6c4ebe17-8adf-4a82-a81c-70a7fd8b263d
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081000_2020_9761007
Data d'impressió: 06/11/2020 09:39:46
Pàgina 6 de 7

SIGNATURES
1.- SUSANA VILA MEDIÑA - DNI 40278948Z (SIG) (Secretaria), 05/11/2020 13:17
2.- Carlos Álvarez González - DNI 34956832Y (SIG), 05/11/2020 19:36

que hi tingui destinats/es.

En el cas que l'import del finançament es revoqui parcialment pels efectes de qualsevol possible rebrot del COVID19, l'Ajuntament es farà càrrec de l'import corresponent.

**Setena. Compromisos dels l'Ajuntament participants i del Consell Comarcal de l'Alt Empordà**

Els compromisos dels Ajuntaments participants i del Consell Comarcal de l'Alt Empordà estan recollits al «Conveni de Cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, a la realització del Programa Extraordinari COVID19 Treball i Formació del Servei d'Ocupació de Catalunya a la comarca de l'Alt Empordà»

Les directrius, el suport, la informació i els seguiment de les persones destinatàries les portarà a terme el Consell Comarcal.

**Vuitena.- Efectivitat del conveni.**

L'efectivitat del present conveni, i per tant, els compromisos assumits per les parts queda condicionat a l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya regulada pel Decret Llei 16/2020, l'Ordre TSF/156/2018 i la resolució TSF/1419/2020.

**Novena.- Durada del conveni**

Aquest conveni serà vigent des del dia de la seva signatura fins a la finalització dels contractes de treball formalitzats en el marc del Programa Treball i Formació a l'Alt Empordà 2019, regulat pel Decret Llei 16/2020, l'Ordre TSF/156/2018 i la resolució TSF/1419/2020, sempre i quan es rebi la resolució d'aprovació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. L'article 14.1 de la resolució TSF/1419/2020 estableix que el termini d'implementació de les accions subvencionables previstes en aquesta Resolució s'iniciarà l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament a l'entitat beneficiària i que el Programa tindrà una durada d'onze mesos. Per això, la data de finalització del conveni serà la d'onze mesos a partir de la data de la notificació de la resolució d'atorgament, sempre i quan sigui d'aprovació.

**Desena- Resolució del conveni.**

L'incompliment manifest per qualsevol de les parts, de les clàusules d'aquest conveni implicarà la resolució del mateix, prèvia mediació entre les parts, assumint cada entitat les despeses i perjudicis que li pertoquin.

**Onzena.- Protecció de dades personals**

Les parts signants s'obliguen a complir les prescripcions de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades decaràcter personal i resta de normativa vigent en aquesta matèria.

Igualment, les parts signants, quan s'escaigui, s'obliguen a implementar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per garantir la seguretat de les dades i, en especial, les establertes al Reglament de mesures de seguretat, aprovat per RD 994/1999, d'11 de juny, d'acord amb el nivell de seguretat aplicable al fitxer automatitzat en el qual es continguin les dades personals objecte de tractament.

**Dotzena.- Naturalesa jurídica del conveni**

Aquest conveni té naturalesa administrativa, i el règim jurídic aplicable és l'establert al títol I de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com la Llei 26/2010 de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (articles 108 a 112 i disposició addicional cinquena). Atesa la naturalesa del conveni, les parts signants se sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa en cas de litigi.

I, en prova de conformitat, les parts signen aquest conveni en el lloc i la data que assenyala al principi.



AJUNTAMENT DE VILAMALLA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a https://vilamalla.emunicipis.ddgi.cat/OAC/ValidarDoc.jsp - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya

CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ

Per part del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

TCAT P Sònia Martínez Juli - DNI 40454986X

Signat digitalment per TCAT P Sònia Martínez Juli - DNI 40454986X
Data: 2020.11.13 18:22:29 +01'00'

Presidenta

Cristina Pou Molinet - DNI 40442053A (AUT)

Cristina Pou Molinet - DNI 40442053A (AUT)
2020.11.13 09:51:11 +01'00'

Secretària

Per part de l'Ajuntament de Vilamalla

Alcalde,
Carlos Álvarez González

Secretària,
Susana Vila

Generalitat de Catalunya

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



AJUNTAMENT DE VILAMALLA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a https://vilamalla.emunicipis.ddgi.cat/OAC/ValidarDoc.jsp - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.